

เรื่อง มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดโควิด-19 ช่วงหยุดต่อเนื่องวันแรงงานฯ  
วันศุกร์ที่ 30 เมษายน พ.ศ. 2564



เนื่องจากวันเสาร์ที่ 1 พฤษภาคม เป็นวันแรงงานแห่งชาติแต่บริษัทฯ ถือว่าเป็นวันทำงานปกติเนื่องจากบริษัทฯ ได้จัดให้หยุดชดเชยในวันจันทร์ที่ 3 พฤษภาคมแทน ถึงแม้ว่าวันเสาร์ดังกล่าวมีพนักงานส่วนหนึ่งต้องมาทำงานแต่พนักงานส่วนใหญ่เป็นวันหยุดต่อเนื่อง 3 วันอาจทำให้บางคนไม่กล้าการติดเชื้อโรครยังคงเดินทางไปเที่ยวต่างจังหวัดและหรือไปในพื้นที่เสี่ยง อาจส่งผลให้ติดเชื้อและมีผลทำให้พนักงานที่ทำงานร่วมกันมีความเสี่ยงไปด้วย ดังนั้นบริษัทฯ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

1. ห้ามพนักงานเดินทางข้ามพื้นที่จังหวัดซึ่งเป็นไปตามมาตรการของรัฐบาลที่ออกมา หากพบว่าผู้ใดฝ่าฝืนจะมีโทษทางวินัยสูงสุดและ/หรือถือเป็นการกระทำที่ผิดกฎหมายตามพรบ.โรคติดต่อฯ
2. พนักงานต้องมีจิตสำนึกว่าในช่วงนี้การแพร่ระบาดรุนแรงโดยเฉพาะในเขตกทม. ปริมณฑล รวมถึงจ.ชลบุรี และจ.เชียงใหม่เป็นพื้นที่ควบคุมสีแดงเข้มควรหลีกเลี่ยงไม่เข้าไปในพื้นที่เสี่ยงซึ่งมีคนจำนวนมากรวมถึงการสังสรรค์เพื่อนฝูง ญาติ-มิตรหากไม่จำเป็นควรหลีกเลี่ยง หากหลีกเลี่ยงไม่ได้ต้องป้องกันตนเองด้วยการสวมหน้ากากอนามัยและทำความสะอาดด้วยเจลแอลกอฮอล์ ซึ่งหากตัวเองติดเชื้อจะส่งผลกระทบต่อครอบครัวคนใกล้ชิดและอาจทำให้เพื่อนร่วมงานได้รับผลกระทบไปด้วย
3. หากพบว่าพนักงานผู้ใดฝ่าฝืนตามข้อ 1 และข้อ 2 ซึ่งบริษัทฯ พิจารณาเห็นว่าทั้งส่วนกลางและสำนักงานสาขาต่างๆ เห็นว่าบุคคลดังกล่าวมีความเสี่ยงจะต้องสั่งพักงาน 14 วันโดยไม่ได้รับค่าจ้างและก่อนมาทำงานจะต้องไปตรวจหาเชื้อโดยต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายเอง พร้อมทั้งก่อนมาทำงานจะต้องนำผลการตรวจมายื่นที่หน่วยคัดกรองก่อนเข้าปฏิบัติงานในวันทำงานวันแรก
4. พนักงานทุกคนที่สังกัดบริษัทในเครือวี-เซิร์ฟ กรุ๊ป ก่อนเข้าปฏิบัติงานจะต้องส่งไหม้ไลน์ระบุวันเวลาและสถานที่ที่เดินทางในช่วงวันหยุด 3 วัน โดยจะต้องยื่นให้กับหน่วยคัดกรองแต่ละสำนักงานก่อนเข้าปฏิบัติงานและต้องจัดทำไว้ล่วงหน้า
5. ให้คณะทำงานฯ ทั้งส่วนกลางและสำนักงานสาขาจะต้องจัดเตรียมบุคลากรและอุปกรณ์ต่างๆ รวมถึงการปรึกษาหารือให้พร้อมกับการคัดกรองพนักงานเข้าทำงานในวันอังคารที่ 4 พฤษภาคม 2564 โดยจะต้องทำอย่างจริงจังเพราะเกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของพนักงานและความเสี่ยงของธุรกิจ หากพบการติดเชื้อในองค์กร (ที่ผ่านมาพบว่าสำนักงานสาขาบางแห่งมีความหละหลวมไม่มีการตรวจสอบคัดกรองอย่างเข้มงวดไม่มีการอ่านไหม้ไลน์จนเกิดความเสี่ยงทำให้พนักงานกว่า 20 คนต้องไปตรวจหาเชื้อฯ)
6. การกรอกไหม้ไลน์จะต้องเป็นข้อเท็จจริงหากตรวจพบว่าเป็นข้อมูลเท็จไม่ว่าในระหว่างคัดกรองหรือภายหลังถือเป็นความผิดทางวินัยสูงสุดอาจมีโทษถึงให้ออกจากงานโดยไม่จ่ายค่าชดเชยใดๆ และบริษัทฯ อาจส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินคดีตามกฎหมาย นอกจากนี้รวมถึงการให้ข้อมูลบุคคลในครอบครัวหรือเพื่อนที่พักอยู่ที่เดียวกัน หากบุคคลนั้นๆ มีความเสี่ยงอาจติดเชื้อด้วยเหตุใดๆ จะต้องแจ้งให้คณะทำงานฯ ทราบทันทีโดยไม่ชักช้า
7. ขอความร่วมมือให้พนักงานช่วยกันสอดส่องพฤติกรรมของเพื่อนร่วมงานหากพบว่าบุคคลนั้น ๆ ไม่ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดขององค์กร ขอให้แจ้งที่หัวหน้าคณะทำงานฯ ที่ตนสังกัด ทั้งนี้เพื่อความปลอดภัยของตัวพนักงานเอง ครอบครัว คนใกล้ชิด และเพื่อนร่วมงานด้วยกัน

ประกาศให้ทราบโดยทั่วกันมีผลทันทีนับแต่วันที่ประกาศ

ดร.ธนิต โสรัตน์

ประธานบริษัทในเครือวี-เซิร์ฟ กรุ๊ป